

Asiakirja on sähköisesti allekirjoitettu päätöksentekojärjestelmässä. Varmennetiedot tarkastettavissa kaupungin kirjaamosta.

Tampereen seudun työllisyysstrategian ohjausryhmien asettaminen

TRE:2672/00.01.05/2026

Lisätietoja päätöksestä

Johdon assistentti Kirsi Nyman, puh. 040 355 9107, etunimi.s.sukunimi@tampere.fi

Valmistelijan yhteystiedot

Työllisyys- ja kasvujohtaja Regina Saari, puh. 050 346 9603, etunimi.sukunimi@tampere.fi

Päätös

Asetetaan Tampereen seudun työllisyysstrategialle kaksi ohjausryhmää, joista toisessa teemana on osaavan työvoiman saatavuuden turvaaminen kasvu- ja kärkitoimialoille sekä työllistävillä aloilla ja toisessa kestävä työllisyys.

Osaavan työvoiman saatavuuden turvaaminen kasvu- ja kärkitoimialoille sekä työllistävillä aloilla -ohjausryhmä

Ohjausryhmään nimetään Tampereen kaupungilta

- Pekka Salmi, johtaja, elinvoiman palvelualue
- Irene Vekkelä, elinkeino- ja innovaatiojohtaja
- Kirsi Viskari, johtaja, ammatillinen koulutus
- Regina Saari, työllisyys- ja kasvujohtaja
- Sari Oksanen, palvelujohtaja, työnvälitys- ja työnantajapalvelut
- Mari Taverne, palvelujohtaja, yrittäjyyden, yritysten ja kansainvälisen työvoiman palvelut
- Elina Wallin, palvelupäällikkö, yrittäjyyden, yritysten ja kansainvälisen työvoiman palvelut
- Lotta Lammi, palvelujohtaja, seudun palvelut
- Janne Taiponen, kehityspäällikkö, työllisyys- ja kasvupalvelut
- Sari Pirttiluoto, kehityspäällikkö, työllisyys- ja kasvupalvelut

Ohjausryhmään kutsutaan

- Petri Nykänen, johtaja, turvallisuus, Tampereen kaupunkiseudun elinkeino- ja kehitysyhtiö Business Tampere Oy
- Peer Haataja, varatoimitusjohtaja, Tampereen kauppakamari
- Jenni Pöllänen, toimitusjohtaja, Pirkanmaan yrittäjät
- Merru Tuliara, toimitusjohtaja, Henkilöstöala HELA ry
- Antti Lönnqvist, vararehtori, Tampereen yliopisto
- Katja Komulainen, vararehtori, Tampereen ammattikorkeakoulu
- Raimo Alarova, rehtori, Valkeakosken ammattiopisto
- Jarno Tuimala, rehtori, Tampereen Aikuiskoulutuskeskus TAKK
- Pauliina Pikka, kaupunginjohtaja, Nokian kaupunki. Varahenkilö Juha Kuusisto, kaupunginjohtaja, Oriveden kaupunki.
- Tatu Ujula, kunnanjohtaja, Pälkäneen kunta. Varahenkilö Henna Viitanen, kaupunginjohtaja, Virtain kaupunki.

Kestävä työllisyys -ohjausryhmä

Ohjausryhmään nimetään Tampereen kaupungilta

Asiakirja on sähköisesti allekirjoitettu päätöksentekojärjestelmässä. Varmennetiedot tarkastettavissa kaupungin kirjaamosta.

- Pekka Salmi, johtaja, elinvoiman palvelualue
- Kirsi Viskari, johtaja, ammatillinen koulutus
- Tarja Puskala, hyvinvointijohtaja
- Jaakko Laurila, ohjelmapäällikkö, Kaikkien Tampere -kehitysohjelma
- Henna Kuitunen, kehittämiskoordinaattori, kaupunginosakehittäminen
- Regina Saari, työllisyys- ja kasvujohtaja
- Tommi Eskonen, palvelujohtaja, monialaiset työllisyyspalvelut
- Lotta Lammi, palvelujohtaja, seudun palvelut
- Janne Taiponen, kehityspäällikkö, työllisyys- ja kasvupalvelut
- Sari Pirttiluoto, kehityspäällikkö, työllisyys- ja kasvupalvelut

Ohjausryhmään kutsutaan

- Raimo Alarova, rehtori, Valkeakosken ammattiopisto
- Jarno Tuimala, rehtori, Tampereen Aikuiskoulutuskeskus TAKK
- Sarita Alarotu, ratkaisukeskuksen päällikkö, Kela, Työttömyysetuuksien ratkaisukeskus
- Kimmo Kumlander, toimitus- ja arvojohtaja, Silta-Valmennusyhdistys ry
- Jenni Pöllänen, toimitusjohtaja, Pirkanmaan yrittäjät
- Elina Anttila, vastuualuejohtaja, Pirkanmaan hyvinvointialue
- Pauliina Pikka, kaupunginjohtaja, Nokian kaupunki; varahenkilö Juha Kuusisto, kaupunginjohtaja, Oriveden kaupunki
- Tatu Ujula, kunnanjohtaja, Pälkäneen kunta; varahenkilö Henna Viitanen, kaupunginjohtaja, Virtain kaupunki

Organisaatiot voivat tarvittaessa lähettää varaedustajan kokoukseen.

Ohjausryhmien puheenjohtajana toimii Tampereen kaupungin työllisyys- ja kasvujohtaja. Varapuheenjohtajisto sovitaan ohjausryhmissä. Sihteerinä toimii työllisyys- ja kasvupalvelujen osoittama henkilö.

Ohjausryhmien työskentelystä aiheutuvat kustannukset maksetaan kustannuspaikalta 154009.

Perustelut

Tampereen seudun työllisyysstrategia vuosille 2026–2035 on laadittu vastaamaan alueen kasvaviin työllisyyden ja elinvoiman haasteisiin. Strategia toimii yhteisenä suunnan näyttäjänä yhdistäen kuntien, oppilaitosten, elinkeinoelämän, järjestöjen ja muiden kumppanuusverkoston toimijoiden näkemykset ja toimenpiteet kohti yhteisiä tavoitteita nopeasti muuttuvassa toimintaympäristössä. Strategia pohjautuu elinkeinostrategisiin lähtökohtiin työn murroksessa.

Strategia valmisteltiin laajassa sidosryhmien yhteistyössä, ja työn tuloksena muodostui yhteinen tilannekuva ja visio alueen työllisyyden edistämiseksi. Strategian ytimessä on kasvu – sekä työpaikkojen että työllisten määrän lisääminen – ja tavoite saavuttaa mahdollisimman korkea ja laadukas työllisyysaste.

Strategiassa tunnistetaan viisi keskeistä painopistealuetta:

Asiakirja on sähköisesti allekirjoitettu päätöksentekojärjestelmässä. Varmennetiedot tarkastettavissa kaupungin kirjaamosta.

1. Osaavan työvoiman saatavuuden turvaaminen
2. Työmarkkinoiden toiminnan ja kohtaannon parantaminen
3. Yrittäjyyden ja pk-yritysten työllistämisedellytysten vahvistaminen
4. Sosiaalisesti ja eettisesti kestävä työllisyyden edistäminen
5. Yhteistyön ja tiedolla johtamisen edellytysten vahvistaminen

Työllisyysstrategia tarjoaa konkreettiset, yhdessä tehtävät kärkitoimenpiteet jokaiselle painopistealueelle ja luo perustan ekosysteemiselle yhteistyölle. Strategian toimeenpanon voima on yhdessä tekemisessä. Keskeistä on myös kysyntälähtöisyys. Kysyntälähtöisyys tarkoittaa toimintatapaa, jossa työmarkkinoiden kehitys sekä työnantajien nykyiset ja tulevaisuuden työvoima- ja osaamistarpeet ohjaavat tekemisen suuntaa.

Tampereen kaupunki perustaa Tampereen seudun työllisyysstrategian toimeenpanon ohjaamiseksi ja seuraamiseksi kaksi ohjausryhmää, joista toisessa teemana on osaavan työvoiman saatavuuden turvaaminen kasvu- ja kärkitoimialoille sekä työllistäville aloille ja toisessa kestävä työllisyys.

Ohjausryhmien tehtävänä on ohjata ja seurata yhteisen työllisyysstrategian toimeenpanoa, suunnitella vuosittaisia toimenpiteitä sekä täsmentää seurannan mittareita. Osa ohjausryhmän työtä on myös työllisyysstrategiaan kytkeytyvän kansainvälisen työvoiman saatavuuden ja pitovoiman tiekartan toimeenpanon ohjaaminen. Tiekartta on toimeenpano-ohjelma, jonka päätavoitteena on osaavan työvoiman turvaaminen kasvu- ja kärkitoimialoille kansainvälisen työvoiman houkuttelua edistämällä valituista kohdemaista. Ohjausryhmän mahdollisuudet tehdä päätöksiä yhteisten tavoitteiden saavuttamisen edistämiseksi ovat toimivan yhteistyön edellytys.

Ohjausryhmät kokoontuvat kaksi kertaa vuodessa, lähtökohtaisesti lähikokouksina. Ohjausryhmien puheenjohtajana toimii Tampereen kaupungin työllisyys- ja kasvujohtaja.

Toimivallan peruste

Tampereen kaupungin hallintosäännön 16.6.2026 31 §:n mukaan pormestari päättää luottamushenkilötyöryhmien, sidosryhmien edustajia sisältävien työryhmien ja muiden tarpeelliseksi katsomiensa työryhmien nimeämisestä.

Tiedoksi

Nimetyt, Tuula Mikkonen, Jenna Hämäläinen

Allekirjoitus

Pormestarin 2. varahenkilö Johanna Kirjavainen

Asiakirja on sähköisesti allekirjoitettu päätöksentekojärjestelmässä. Varmennetiedot tarkastettavissa kaupungin kirjaamosta.

Nähtävilläolo ja tiedoksianto asianosaiselle

Päätös on nähtävillä 20.7.2026 www.tampere.fi
Päätös on lähetetty tiedoksi sähköpostilla 1.7.2026

Muutoksenhakuviranomainen

Muutoksenhakukielto

Tampere
01.07.2026

Kirsi Nyman
Johdon assistentti

Asiakirja on sähköisesti allekirjoitettu päätöksentekojärjestelmässä. Varmennetiedot tarkastettavissa kaupungin kirjaamosta.

Muutoksenhakukielto

§ 73

Muutoksenhakukielto

Oikaisuvaatimusta tai kunnallisvalitusta ei saa tehdä päätöksestä, joka koskee:

- vain valmistelua tai täytäntöönpanoa (KuntaL 136 §)
- virka- tai työehtosopimuksen tulkintaa tai soveltamista ja viranhaltija on jäsenenä viranhaltijayhdistyksessä, jolla on oikeus panna asia vireille työtuomioistuimessa (KVhl 50 § 2 mom.)
- etuusto-oikeuden käyttämättä jättämistä (EtuostoL 22 §)